



Moció que presenta el Grup Municipal Sal-CUP-Amunt perquè es creï una plaça tècnica d'igualtat i es doti l'Àrea de Feminisme i Igualtat d'un pressupost mínim revisable anualment

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, preveu que les polítiques públiques incorporin activament el principi d'igualtat i la perspectiva de gènere a l'hora d'establir els seus criteris d'actuació.

La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, preveu la participació dels ens locals en les polítiques d'erradicació de la violència masclista i destaca la importància de les mesures de prevenció, detecció, atenció i recuperació com a eixos fonamentals d'intervenció, a més d'ampliar l'àmbit de protecció als fills i filles dependents i incloure la violència econòmica i sexual com a formes també de violència masclista.

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix com a competències dels municipis, entre d'altres, les funcions de crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques, elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei, i dissenyar i aplicar polítiques destinades a erradicar les desigualtats i les explotacions de les dones en tots els àmbits locals d'intervenció.

La Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, preveu la formació i sensibilització de qualsevol professional de l'administració pública que en algun moment de la seva carrera es pugui haver d'enfrontar a algun cas relacionat amb la discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, davant del qual té el deure d'intervenir.

D'acord amb la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, els municipis de més de vint mil habitants ja poden assumir directament la titularitat de les competències pròpies dels serveis socials bàsics, entre les quals hi ha estudiar i detectar les necessitats socials en llur àmbit territorial, crear i gestionar els serveis socials necessaris, elaborar plans d'actuació local en matèria de serveis socials, establir els centres i serveis corresponents, coordinar els equips professionals locals dels altres sistemes de benestar social, entitats associatives i altres que actuen en l'àmbit dels serveis socials locals.

El Pla Comarcal d'Igualtat de Gènere del Consell Comarcal, al qual s'havia adherit l'Àrea de Polítiques Socials de les Franqueses el 2015, va finalitzar el 2018.

Actualment l'Àrea de Feminisme i Igualtat de les Franqueses, creada a l'inici de l'actual legislatura, no disposa de personal tècnic propi assignat ni de pressupost suficient per a complir tots els compromisos contrets i els objectius marcats al Pla d'actuació municipal 2020-2023. La manca de personal propi i pressupost suficient ha limitat les accions d'aquesta àrea a accions únicament de visibilització.

Aquest mes de juny passat, les Franqueses es va declarar municipi feminista mitjançant l'aprovació d'una moció que, entre altres punts, compromet el consistori a implementar progressivament, dedicant-hi els recursos necessaris, les mesures proposades al Decàleg per a la construcció de ciutats feministes que el 2018 es va elaborar al Baix Llobregat, unes mesures que preveuen actuacions molt concretes de lluita contra les violències masclistes, de definició de protocols clars d'actuació en casos d'assetjament sexual, d'incorporació de la visió de gènere en els procediments de contractació pública, de promoció de polítiques de coeducació, de potenciació de noms de dones al nomenclàtor, d'elaboració d'un llibre d'estil propi amb llenguatge no

sexista, d'incorporació de sancions sobre publicitat no sexista a les ordenances o de foment de la conciliació familiar i corresponsabilitat en les tasques de cura, entre d'altres.

La pandèmia de la Covid-19 té unes conseqüències especialment greus per a les dones (agreujament de les situacions de violència masclista en les situacions de confinament, una taxa d'atur i de precarietat laboral més alta, i més pes en les tasques domèstiques i de cures) i això fa que les accions d'actuació davant les situacions de violència masclista, les de prevenció i formació en coeducació i l'activació de polítiques d'igualtat siguin encara més urgents i necessàries.

Per tot això, el Grup Municipal Sal - Candidatura d'Unitat Popular - Alternativa Municipalista proposa al Ple de les Franqueses del Vallès l'adopció dels següents **acords**:

Primer. Crear una plaça de tècnica d'igualtat, de jornada completa, adscrita a l'Àrea de Feminisme i Igualtat, amb la dotació pressupostària corresponent als pressupostos de 2021 i següents.

Segon. Assignar inicialment a aquesta plaça les funcions següents:

- Impulsar, seguir, avaluar i revisar polítiques d'igualtat de gènere de forma transversal en les diferents àrees municipals i vetllar perquè s'incorpori la perspectiva de gènere en qualsevol acció, contractació, planificació i programació municipal
- Crear i gestionar un servei d'informació i atenció a les dones (SIAD) i un servei d'atenció integral LGTBI+ a les Franqueses, amb un protocol d'intervenció en cas de violència masclista que ofereixi una atenció integral i coordinada amb la resta de serveis d'atenció a les persones i d'acció comunitària del municipi (acolliment d'urgència, salut, inserció laboral, habitatge, prestacions econòmiques, atenció psicològica, denúncia davant dels cossos policials i assessorament jurídic), i donar-los a conèixer a la població.
- Dissenyar i coordinar accions i activitats tant de denúncia i sensibilització contra la violència de gènere com de formació en coeducació i perspectiva de gènere, transmetent una cultura igualitària que promogui les noves masculinitats i una deconstrucció de la normativitat de gènere.
- Dissenyar, conjuntament amb les entitats del municipi, accions i un programa d'activitats anual que reivindiqui la visibilització de les dones en l'àmbit de la cultura, la lluita feminista i l'apoderament de la dona, i que promogui la participació sociopolítica de les dones.

Tercer. Dotar l'Àrea de Feminisme i Igualtat de pressupost suficient per a iniciar aquest any 2021 unes primeres línies d'actuació d'acord amb els compromisos contrets en la moció del juny i les funcions incloses en aquesta moció.

Quart. Anualment, revisar el pressupost destinat a aquesta àrea i valorar la necessitat de crear noves places tècniques, especialment d'intervenció al carrer.

Cinquè. Fer arribar una còpia d'aquests acords a les direccions dels diferents centres i serveis educatius, formals i no formals, del municipi, als caps de les diferents àrees d'aquest ajuntament i a les diferents entitats del municipi.

Les Franqueses, 12 de desembre de 2020